



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1536 del 03-12-2018

DETERMINAZIONE N° 1509 del 12-12-2018

IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

**CHE** in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

**CHE**, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

**CHE** detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

**CHE** con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 è stato modificato l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018;

**VISTO** l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica anno 2017 del 17/05/2018 e successivo avviso di modifica dei termini di presentazione delle domande del 29/08/2018, pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente;

**CHE** con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 11/10/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

**CHE** in data 25/10/2018 e 30/10/2018 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

**PRESO ATTO** dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

**VISTI** gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio;

**VISTA** la relazione istruttoria PEO 2017, prodotta dal Servizio Gestione Giuridica del Personale;

**DATO ATTO** che dalla categoria D4 alla Categoria D5 è previsto in progressione n.1 (uno) posto;

**DATO ATTO** che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

**DATO ATTO**, che le progressioni anno 2017, avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018; come fissato dal verbale di parte pubblica del 31/10/2018 e dall'art.10 del CCDI 2018 sottoscritto in sede di preintesa il 21/11/2018;

**RITENUTO** altresì di pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente, per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

**DETERMINA**

**PRENDERE ATTO** di quanto riportato in premessa che qui si richiama per relationem;

**APPROVARE** la selezione per la progressione economica dalla categoria D4 alla categoria D5, per n. 1 (uno) posto, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione; 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

**ATTRIBUIRE** al dipendente utilmente collocato nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018;

**TRASMETTERE** la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

li 03.12.18

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni; GIUSTA NOTA ALLEGATA PROT. d. 4720/Reg. fin  
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA  
la copertura finanziaria della spesa di Euro 824,86 imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

11 DIC 2018

Il Dirigente F.F. della II Direzione  
"Affari Tributari e Finanziari"  
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 6/12/18 Il Funzionario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. della II Direzione  
"Affari Finanziari e Tributari"  
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Massimo Ranieri, II Direzione



## Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 4426/R All. n. ....

Messina 11 DIC. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale n. 1536 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5”.

### IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Ai sensi dell’art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale n. 1536 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D4 alla categoria economica D5” esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

*Richiamati preliminarmente l’art 8 del C.C.D.I/2016, letti gli articoli 8, 9 e 10 del CCDI definitivamente sottoscritto in data 7/12/2018, preso atto del parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest’ultimo per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell’attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, stante l’intervenuta approvazione della sottoscrizione definitiva dell’accordo di parte economica 2018 per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente.*

*La relativa spesa trova copertura finanziaria esclusivamente nell’ammontare delle risorse stabili dello stesso Fondo, vincolate rispetto alla contrattazione decentrata per l’importo destinato al finanziamento della P.E.O., pari ad euro 827,86, al netto di oneri riflessi ed irap.*

*Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.*

IL DIRIGENTE F.F.  
(Dott. Massimo Ranieri)

**ALLEGATO 1)**

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE											
DALLA POSIZIONE ECONOMICA D4 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D5											
1	1175	COSTA PASQUALE	DIPENDENTE	CATEG. GIUR. D1	POSIZ. ECON. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO UFFICIO AMMINISTRATIVO	MEDIA anni 2015-2016-2017	70.000	27.000	97.000	NOTE

*RF*

**ALLEGATO 2)**

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE											
DALLA POSIZIONE ECONOMICA D4 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D5											
1	1175	MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
			COSTA PASQUALE	D1	D4	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	100,000	70,000	27,00	97,000	

*TS*